

AVVISO PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA - ODV (ai sensi del D.Lgs. 231/2001) E DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - OIV (Legge 190/2012 e s.mi. – D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.)

1. ACQUE VERONESI

Acque Veronesi s.c.a r.l. (in seguito anche: la “Società”) è una società consortile a capitale interamente pubblico cui hanno aderito, direttamente o indirettamente, tutti i Comuni dell'Area Gestionale Veronese (formata da 77 comuni della Provincia di Verona).

Acque Veronesi è una società a partecipazione pubblica totalitaria: per espressa previsione statutaria, possono farne parte solo enti pubblici o società di gestione totalmente pubbliche.

La Società ha ricevuto nel febbraio 2006 dall'Autorità d'Ambito Territoriale Ottimale Veronese l'affidamento c.d. “in house” della gestione del Servizio Idrico Integrato nell'area “Veronese” dell'Ambito Ottimale, di cui fanno parte 77 dei 98 comuni della Provincia di Verona.

In data 15 febbraio 2006 fra l'AATO Veronese e Acque Veronesi è stato stipulato il contratto di servizio, denominato "Convenzione tra l'Autorità d'Ambito Territoriale Ottimale "Veronese" ed il gestore del Servizio Idrico Integrato dell'area Veronese",

La Società si compone di oltre 300 dipendenti, serve un territorio di oltre 2.300 kmq, con oltre 800.000 abitanti residenti; nel 2022 il valore della produzione è stato di 115 mln di euro.

2. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Con il presente avviso viene indetta una procedura ad evidenza pubblica per la selezione e la successiva nomina dei soggetti/persone fisiche cui affidare i seguenti incarichi:

- n. 1 Presidente dell'Organismo di Vigilanza;
- n. 2 Componenti dell'Organismo di Vigilanza.

L'affidamento dell'incarico comporterà, in conformità ai principi di cui al d.lgs. n. 231/2001 e s.m.i., lo svolgimento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza sul rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche “MOG”) adottato da Acque Veronesi scarl.

All'ODV nominato saranno anche attribuite le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione - OIV (art. 1, co. 8-bis l. 190/2012 – art. 44 d.lgs. 33/2013 relative alle società controllate da pubbliche amministrazioni, di cui alla Determinazione ANAC n. 1134/2017 e s.m.i.

I membri dell'ODV saranno, in particolare, tenuti a collaborare con il RPCT della società per assicurare l'efficace funzionamento ed integrazione del Modello con il Piano anticorruzione e trasparenza.

L'incarico di membro dell'ODV sarà svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dei soggetti selezionati, in conformità alle previsioni previste dal d.lgs. 231/2001 e del MOG adottato dalla società.

I candidati selezionati dovranno assicurare il puntuale svolgimento di tutti i compiti assegnati per legge all'ODV in attuazione di quanto previsto ed esplicitato nel MOG.

L'Organismo di Vigilanza deve essere caratterizzato da indipendenza, autonomia, professionalità, onorabilità e continuità d'azione.

L'Organismo di Vigilanza, ai sensi di quanto previsto dal Modello di Organizzazione e Gestione approvato dal Consiglio di Amministrazione, si compone di 3 (tre) membri.

Deve in ogni caso essere assicurata, nella sua composizione, la presenza di 1 (un) avvocato specialista di diritto penale; i restanti membri devono essere selezionati fra commercialisti e/o revisori contabili, o qualificati esperti in organizzazione aziendale e/o in internal auditing/compliance.

La presente procedura di selezione garantirà il rispetto e l'attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

All'Organismo di Vigilanza è affidato, sul piano generale, il compito di vigilare e monitorare:

- l'osservanza delle prescrizioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte dei destinatari, appositamente individuati nelle singole sezioni specifiche del Modello in relazione alle diverse tipologie di reati contemplate dal d.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- la reale efficacia ed effettiva capacità del MOG, in relazione alla struttura aziendale, di prevenire la commissione dei reati di cui al d.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- l'opportunità di aggiornamento del MOG, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni aziendali o normative.

3. REQUISITI RICHIESTI

Tutti i candidati dovranno dichiarare di possedere (mediante il Modello A allegato al presente) al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

A) REQUISITI GENERALI:

1. Cittadinanza italiana e godimento dei diritti politici. In alternativa: cittadinanza in uno degli Stati membri dell'UE, godimento dei diritti politici e civili negli stati di appartenenza e perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

B) REQUISITI DI ONORABILITÀ:

2. Non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato o con decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure con sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. per delitti contro la pubblica amministrazione o per reati gravi che incidano sulla moralità professionale o che impediscano l'esercizio della professione;

3. Non avere riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle indicate al n. 2 del presente articolo;

4. Non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;

5. Non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 del Codice Civile (ossia non essere interdetto, inabilitato, fallito, condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi);

6. Non aver riportato una sentenza di condanna definitiva che accerti la commissione dolosa di un danno erariale;
7. Assenza negli ultimi cinque anni di sanzioni disciplinari irrogate da parte dell'Ente o Ordine di appartenenza;
8. Non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
9. Non aver riportato condanna – anche non definitiva – per uno dei reati previsti dal d.lgs. 231/2001 e s.m.i.;
10. Non aver svolto le funzioni di Organismo di Vigilanza per una società/ente/associazione che abbia riportato una condanna di primo grado ai sensi del d.lgs. 231/2001, ove risulti dagli atti l'“omessa o insufficiente vigilanza” da parte dell'Organismo di Vigilanza (di cui l'interessato era componente), secondo quanto previsto dall'art. 6 co. 1 lett. d) d.lgs. 231/2001. Ai fini del presente punto equivale alla condanna il cd. “patteggiamento” ai sensi del d.lgs. 231 citato;

C) REQUISITI DI INDIPENDENZA:

11. Non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013;
12. Non svolgere funzioni e responsabilità operative (i.e. qualsiasi attività che possa ripercuotersi su aspetti strategici o finanziari della società), in AV né essere legato a AV da un rapporto di lavoro o da un rapporto di consulenza o prestazione d'opera
13. Non essere in rapporto di coniugio (o situazioni di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela o affinità fino al quarto grado con gli amministratori di AV; non essere in rapporto di parentela, con qualsiasi dipendente di AV, entro il quarto grado in linea diretta o collaterale;
14. Non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche meramente potenziale con AV, né essere legato da interessi economici o rapporti di natura patrimoniale (ad es. partecipazioni azionarie) o coinvolti in qualsiasi situazione che possa generare conflitto d'interessi. Si richiamano altresì le situazioni di conflitto di interesse indicate dal Codice etico di AV;
15. Non incorrere nella causa di esclusione di cui all'art. 53 co. 16 ter d.lgs. n. 165/2001.

D) REQUISITI NECESSARI:

16. Titoli di studio: diploma di laurea di secondo livello o specialistica o vecchio ordinamento;
17. Oltre a quanto sub 16., almeno uno dei seguenti requisiti professionali:
 - titolo di Avvocato iscritto all'Albo professionale, con specializzazione in diritto penale
 - titolo di commercialista/revisore contabile
 - esperienza quale specialista compliance/organizzazione aziendale/internal auditing, per aver
 - ricoperto, per almeno 5 anni negli ultimi 10, incarichi di componente (esterno o interno) di ODV, propriamente documentati, con specifica indicazione della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti/società presso cui sono stati ricoperti;

- in alternativa avere acquisito esperienza di almeno 5 anni in attività correlate a sistemi di revisione contabile, controllo interno e/o gestione dei rischi e dei principali processi di organizzazione;

18. Requisiti ulteriori e necessari per i candidati al ruolo di Presidente dell'ODV:

- - aver svolto, per almeno 5 anni, le funzioni di componente di ODV, ai sensi del D. Lgs. 231/2001, presso società pubbliche o private e preferibilmente in società soggette a controllo o con partecipazione pubblica.

4. LUOGO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'Organismo di Vigilanza si riunisce periodicamente presso la sede di AV, sita in Verona, e ha la facoltà di riunirsi anche da remoto.

L'ODV opera nel rispetto del MOG adottato dalla Società e del Regolamento interno di funzionamento dell'organismo stesso.

5. DURATA DELL'INCARICO

L'Organismo di Vigilanza, nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione, resta in carica per tre anni o per la diversa durata disposta all'atto della nomina e comunque – per *prorogatio* - fino alla propria effettiva sostituzione.

6. COMPENSO

L'ammontare del compenso lordo complessivo annuo per i professionisti esterni selezionati è fissato in: - euro 10.000 (diecimila/00), oltre IVA e oneri di legge se dovuti, per il Presidente; - euro 7.500 (settemilacinquecento/00), oltre IVA e oneri di legge se dovuti, per ciascuno dei Componenti.

Il compenso è da considerarsi inclusivo di spese.

7. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA ED ESCLUSIONI

I soggetti interessati a partecipare alla selezione dovranno far pervenire la domanda di partecipazione e gli allegati, in formato PDF, esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.acqueveronesi.it entro e non oltre le ore 13:00 del giorno **29 FEBBRAIO 2024**.

➤ Cause di esclusione:

non saranno prese in considerazione domande pervenute fuori dai termini di pubblicazione o scadenza indicati nel presente avviso e quelle presentate con modalità diverse da quelle qui indicate;

non saranno prese in considerazione le domande di candidati che hanno già ricoperto negli ultimi 5 anni l'incarico di Componente e/o Presidente dell'Organismo di Vigilanza di AV;

A pena di esclusione, la domanda dovrà essere redatta attraverso la seguente documentazione:

A. ALLEGATO A - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, corredata da:

- indicazione del ruolo per cui si presenta candidatura (o Presidente dell'ODV o Componente). Non è possibile presentare una candidatura per entrambi i ruoli;

- Copia fotostatica del Documento di Riconoscimento, in corso di validità (nel caso in cui tutta la documentazione presentata sia firmata digitalmente non sarà necessario produrre copia del documento di riconoscimento);
- Curriculum Vitae datato e sottoscritto, comprovante il possesso dei requisiti e contenente la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000, nonché autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali;
- Ulteriore documentazione utile a comprovare il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 3 (“REQUISITI RICHIESTI”).

B. ALLEGATO B - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA, al presente avviso, attestante il possesso dei requisiti, da produrre ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 d.p.r. n. 445/2000.

8. ESITO DELLA PROCEDURA

La selezione avverrà mediante verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità e valutazione comparativa dei curricula dei candidati, che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione della Società.

I titoli e le esperienze dei candidati saranno valutati in base ad elementi desumibili dal curriculum vitae e dagli eventuali allegati prodotti.

A parità di requisiti, sarà data preferenza alle candidature che consentano di assicurare l'equilibrio di genere nell'ODV.

Il Consiglio, in seduta riservata, esaminerà le domande presentate e verificherà il possesso dei requisiti, anche tramite colloqui individuali con i candidati; di tali attività verrà redatto verbale.

All'esito della valutazione sarà redatta una lista di candidati idonei per le posizioni in oggetto, nell'ambito della quale il Consiglio procederà all'individuazione del candidato da nominare Presidente e dei candidati da nominare componenti.

La lista dei candidati idonei, con minimizzazione dei dati personali esposti, sarà resa pubblica e mantenuta valida per un periodo di 36 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo incarico attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (rinuncia, dimissioni recesso, risoluzione o altra causa preclusiva o estintiva);
- conferire ulteriore incarico con il medesimo profilo qualora si rendesse necessario.

L'inclusione nella lista dei candidati idonei non costituisce alcun impegno al conferimento dell'incarico da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

9. NOMINA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La nomina è di tipo fiduciario e, tenuto conto delle risultanze della comparazione operata dal Consiglio di Amministrazione e delle verifiche da questo effettuate anche in merito alla effettiva disponibilità dei candidati selezionati ad accettare l'incarico, avviene con motivata delibera del Consiglio di amministrazione.

Dell'avvenuta nomina sarà data pubblicità e i soggetti selezionati e nominati saranno chiamati a sottoscrivere entro 15 giorni l'accettazione del conferimento dell'incarico.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 c.c. e ss. entro il termine indicato dalla Società, l'incarico potrà essere conferito ad altri candidati inclusi nella lista di idonei.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il Titolare del trattamento dei dati personali è Acque Veronesi scarl.

I dati personali forniti per partecipare alla selezione saranno utilizzati esclusivamente per:

- a) analizzare i requisiti, il curriculum vitae, le esperienze professionali e quindi formulare tutte le valutazioni necessarie per la comparazione con i profili e le esperienze degli altri candidati;
- b) garantire l'eventuale corretta instaurazione del rapporto con la Società.

Ambedue le finalità sono perseguite in esecuzione del contratto (art. 6 lett. b) del Regolamento UE 2016/679 e art 111-bis del D. Lgs. 196/03): il conferimento dei dati è obbligatorio e l'assenza dei dati non consente il regolare svolgimento del processo di selezione e l'eventuale instaurazione del rapporto con la Società.

I dati personali raccolti potranno essere comunicati a: professionisti esterni coinvolti nella valutazione; soggetti esterni quali autonomi Titolari di trattamento (es. autorità e organi di vigilanza e controllo ed in generale soggetti pubblici e privati legittimati a richiedere i dati). I dati personali, nel rispetto del principio di minimizzazione, potranno essere pubblicati unitamente alla lista degli idonei sul sito Società Trasparente di Acque Veronesi; per le finalità di cui sopra i dati saranno conservati per 2 anni dalla data di chiusura della selezione.

L'interessato potrà accedere ai propri dati personali contattando il Titolare e potrà chiederne la rettifica, l'integrazione e la cancellazione laddove la conservazione non sia obbligatoria per legge. I diritti di cui sopra sono esercitabili scrivendo all'indirizzo dpo@acqueveronesi.it.

11. PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI

Il presente avviso e tutte le pubblicazioni connesse alla procedura selettiva saranno pubblicati sul sito "Società Trasparente" di Acque Veronesi., nella sezione "Altri contenuti /Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 /Avviso di selezione Presidente e Componenti dell'ODV".

Eventuali comunicazioni ai candidati saranno indirizzate ai recapiti da questi indicati nell'Allegato A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Costituiscono allegati al presente avviso:

- Allegato A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE;
- Allegato B – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA.

Verona, 10 gennaio 2024

Per il Consiglio di Amministrazione:

IL PRESIDENTE

Ing. Roberto Mantovanelli