

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00170710271			
Ragione Sociale*	IMPRESA COSTRUZIONI MANZATO S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CEGGIA	Cap*	30022
	Indirizzo*	VIA VENEZIA 408		
	E-mail	info@manzatospa.com		
	PEC	manzatospa@legalmail.it		
	Telefono	0421329150		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	31	Di cui femmine*	2
Attività economica esercitata*	42.91.00 - Costruzione di opere idrauliche			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	12	2	23	0	35	2	1	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	0	4	0	6	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	10	2	21	0	31	2	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	10	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		4	0	0	0	1	0
		Operai	21	0	4	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		13	0	2	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	0	2	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0

			TOTALE	31	2	4	0	3	0
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello			1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	2	20	0	30	2	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	2	21	0	31	2	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	16393	2417	34418	0	50811	2417	1521	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	174	0	288	0	462	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	5	2	21	0	26	2	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	43	4	340	0	383	4	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 285.051,00	€ 38.787,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 63.529,00	€ 38.787,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 32.512,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.067,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 156.943,00	€ 0,00
		Operai	€ 515.892,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 171.983,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 230.112,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 113.797,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 363.124,00	€ 45.658,00	€ 2.621,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 55.644,00	€ 0,00	€ 1.998,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 45.658,00	€ 45.658,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.159,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 37.966,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 191.697,00	€ 0,00	€ 623,00	€ 0,00
		Operai	€ 682.010,00	€ 0,00	€ 4.651,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 113.768,00	€ 0,00	€ 233,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 433.248,00	€ 0,00	€ 3.815,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 134.994,00	€ 0,00	€ 603,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 44.842,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 44.842,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.621,00	€ 0,00	€ 4.651,00	€ 0,00	€ 7.272,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**IMPRESA COSTRUZIONI
MANZATO SPA
VIA VENEZIA N. 408
30022 CEGGIA (VE)**

Ceggia 12.10.2022

Spettabile

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

UNITA' PRODUTTIVA DI CEGGIA

VIA VENEZIA 108

30022 - CEGGIA (VE)

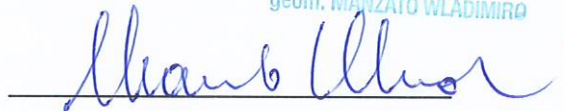
**OGGETTO : CONSEGNA RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E
FEMMINILE BIENNIO 2020 – 2021**

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, e a quanto previsto dall'art.1, comma 6 del decreto 3 maggio 2018, si provvede all'invio/consegna del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020 - 2021 .

Tanto si doveva e, con l'occasione, si porgono cordiali saluti

MANZATO SPA

Impr. Costr. MANZATO S.p.A.
IL PRESIDENTE
geom. MANZATO WLADIMIRO



Allegati:

Rapporto Biennio 2020-2021 riservato a R.S.U.

Firme per ricevuta componente R.S.U.

