

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE (10/2019)

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c. a r.l. (in seguito solo "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale Veronese, ricerca mediante una selezione per esami e titoli, figure professionali per la redazione di due distinte graduatorie per il ruolo di

IMPIEGATO DI CONCETTO
a) con profilo tecnico
b) con profilo amministrativo

da inserirsi, con contratto a tempo indeterminato e *full-time*, nelle diverse Direzioni Aziendali secondo le proprie esigenze organizzative.

Il ruolo e i compiti delle figure professionali selezionate consisteranno principalmente in:

- profilo amministrativo: svolgimento di adempimenti di carattere amministrativo quali, a titolo esemplificativo, registrazioni contabili, inserimento presenze personale dipendente, supporto ed informazione alla clientela, operazioni di sportello o retro-sportello, attività di segreteria ad unità operative complesse, controllo ed archiviazione documentazione;
- profilo tecnico: svolgimento di adempimenti di carattere tecnico-amministrativo di supporto quali, a titolo esemplificativo, redazione di documenti di contabilità lavori, attività tecniche di concetto, attività di analisi di laboratorio routinarie.

È previsto l'inquadramento nel 3° livello del CCNL per il settore gas-acqua 18.05.2017, qualifica impiegatizia (Retribuzione Annuale Lorda pari a Euro 25.569,07 oltre accessori).

La sede di lavoro è in provincia di Verona secondo le necessità organizzative aziendali.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti coerenti con il profilo professionale da ricoprire che saranno verificati nel corso dell'indicando processo di selezione.

L'articolazione delle prove sarà meglio specificata *infra*.

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

- REQUISITO DI AMMISSIBILITA' PER ENTRAMBI I PROFILI:
 possesso di un diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado conseguito con un **punteggio minimo di 80/100 o 48/60** appartenente alle seguenti tipologie o a tipologie del tutto equiparabili:

PROFILO TECNICO

Elencazione titoli ai sensi del vigente ordinamento	Elencazione titoli ai sensi del precedente ordinamento e loro classificazione ISTAT
- Diploma di Istituto Professionale, Settore Industria ed artigianato: tutti gli indirizzi (es. Manutenzione ed assistenza tecnica; Produzioni industriali e	- Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo professionale per l'industria e l'artigianato 40102000 (tecnico industrie chimiche 006, tecnico

artigianali;) - Istituto professionale, Settore Industria ed artigianato: Indirizzo Produzioni industriali ed artigianali; - Diploma di Istituto Tecnico, Settore Tecnologico: tutti gli indirizzi (es. Meccanica, mecatronica ed energia; Elettronica ed elettrotecnica; Chimica, materiali e biotecnologie; Costruzioni , Ambiente e Territorio; Informatica e Telecomunicazioni);	industrie elettriche ed elettroniche 007, tecnico industrie meccaniche 009, tecnico laboratorio chimico biologico 013); - Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico industriale (chimica industriale 003, elettronica industriale 010, elettrotecnica 011, industria metalmeccanica 016, meccanica 026, elettronica e telecomunicazioni 030, termotecnica 031, chimico biologico 032, elettrotecnica ed automazione 033, biologico sanitario 045, ambiente 046) - Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico per geometri (40206000)
--	---

PROFILO AMMINISTRATIVO:

Elencazione titoli ai sensi del vigente ordinamento	Elencazione titoli ai sensi del precedente ordinamento e loro classificazione ISTAT
- Diploma di liceo classico - Diploma di liceo scientifico - Diploma di liceo linguistico - Diploma di liceo delle scienze umane - Diploma di Istituto Tecnico, Settore Economico: tutti gli indirizzi (es. Amministrazione, Finanza e marketing; Turismo); - Diploma di Istituto Professionale, Settore Servizi, Indirizzo Servizi Commerciali.	- Diploma di istruzione secondaria superiore di Liceo scientifico (40501000) - Diploma di istruzione secondaria superiore di Liceo classico (40502000) - Diploma di istruzione secondaria superiore di Liceo linguistico (40503000) - Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico commerciale (40205000) - Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo perito aziendale e corrispondente in lingue estere (40208000) - Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico per il turismo (40208000)

In caso di possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado che non risulti incluso nei suddetti elenchi, l'ammissione e l'individuazione del profilo attribuibile sarà effettuata a valle di una valutazione, da parte del Responsabile del Procedimento, dei contenuti del percorso scolastico.

L'esito della valutazione sarà, in tal caso, reso pubblico contestualmente alla pubblicazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi.

La valutazione di ammissibilità di ogni candidatura pervenuta sarà effettuata esclusivamente sulla base del titolo richiesto e non saranno pertanto considerati, a nessun fine, titoli superiori (es. laurea).

Non è consentita la candidatura ad entrambi i profili. In caso di possesso di titoli idonei per entrambi i profili, al candidato verrà richiesto di effettuare una scelta.

➤ ULTERIORI REQUISITI di cui è inoltre *necessario* il possesso:

1. possedere la cittadinanza italiana, o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, munito di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, che consenta l'esercizio di attività lavorativa subordinata;
2. avere un'età non inferiore agli anni 18;
3. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande (solo per il profilo tecnico).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di paesi extracomunitari devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana (livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue) certificata o certificabile;
- d. possesso del suddetto titolo di studio italiano oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio italiano richiesti dal presente bando.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Poiché ai sensi dell'art. 15, comma 1, della Legge 183/2011 le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare né richiedere certificati in ordine a stati, qualità personali, fatti ed all'attività svolta presso pubbliche amministrazioni, le relative dichiarazioni dovranno essere attestate esclusivamente mediante *dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà*, in originale.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione e potrà essere comunicata anche al momento dello svolgimento della prova preselettiva o della prova scritta.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

➤ TRASMISSIONE E TERMINI

La domanda di partecipazione (redatta in originale secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it, sezione Bandi e gare - selezione di personale) inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: **"Selezione 10/2019 – Impiegato"**, dovrà essere indirizzata ad *Acque Veronesi s.c.a r.l. – Personale e Organizzazione – alla c.a. dr.ssa Alberti – 37133 Verona Lungadige Galtarossa 8* e pervenire - **a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 12.00 di martedì 15 ottobre 2019** con le seguenti modalità:

- consegna a mani direttamente all'Ufficio Protocollo¹ di Acque Veronesi s.c.a r.l. in Verona;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo@pec.acqueveronesi.it, purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti e acclusi in formato .pdf con allegata fotocopia di valido documento di identità.

➤ CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. l'indicazione della cittadinanza posseduta;
4. di non aver riportato condanne ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
5. la propria idoneità fisica all'impiego;
6. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando al punto 2;
7. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extra Unione Europea devono dichiarare di avere un livello di conoscenza della lingua italiana, certificata o certificabile, pari al livello B2 del Quadro europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
8. i cittadini extraeuropei devono dichiarare, altresì, di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
9. la residenza, il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
10. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
11. recapito telefonico fisso e/o mobile;
12. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande (per candidature per il profilo tecnico);
13. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, o con firma digitale.

Documenti da allegarsi a pena di esclusione:

- *fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;*
- *copia del titolo di studio richiesto o certificazione sostitutiva;*
- *copia del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra-comunitari);*
- *ricevuta del versamento del contributo di partecipazione.*

¹ L'Ufficio Protocollo, accessibile da Via Campo Marzo 6 b – Verona, per il ricevimento a mano delle domande - osserverà il seguente orario:

- Dal lunedì al giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 17.00
- Il venerdì: dalle ore 8.00 alle ore 12.00

Il *candidato portatore di handicap* deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.²

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

I candidati sono tenuti a versare un contributo, non rimborsabile, pari a **€ 15,00** sul conto corrente postale n. **000093708014** intestato ad Acque Veronesi s.c.ar.l., indicando obbligatoriamente la causale: **"contributo partecipazione selezione personale 10/2019"**.

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione.

4. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi alla prova di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

➤ EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della stessa in tempi rapidi (tale intendendosi, indicativamente, un numero superiore a 40 per ciascun profilo professionale), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale consistente nella compilazione di test a risposta multipla.

In base all'esito della prova preselettiva la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova scritta i soli candidati classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 40 posizioni.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello della prova scritta.

La data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione saranno comunicati esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it.

In caso di non svolgimento della preselezione sarà pubblicato il calendario delle prove per la selezione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, risultati idonei nella fase di preselezione, sarà pubblicato sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it.

² Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, si precisa che la condizione di privo della vista di cui al primo comma dell'articolo 6 della legge 2 aprile 1968, n. 482 comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandita la presente selezione. Tale condizione, infatti, per le specifiche caratteristiche delle posizioni in oggetto, metterebbe a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro e potrebbe danneggiare la sicurezza degli impianti.

Prova di esame

➤ **PROVA SCRITTA:**

consisterà nello svolgimento di un elaborato o questionario a risposta multipla e/o domande aperte di cultura generale e/o afferenti ai profili di impiego, quiz logico-matematici, comprensione di un testo, elaborazioni di testi, educazione civica, sicurezza sul lavoro ecc. :

Criteri di valutazione della prova scritta

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

- a) esattezza, esaustività e completezza delle risposte fornite;*
- b) proprietà di scrittura, capacità di sintesi e proprietà lessicale.*

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il superamento della prova scritta.

La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione della prova scritta, un punteggio massimo di 50 punti.

Conseguiranno giudizio di idoneità solo coloro che avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 30.

La data fissata per la prova scritta sarà pubblicata sul sito internet della società www.acqueveronesi.it con almeno 5 giorni di preavviso.

Si avvisano i candidati che non sarà effettuata comunicazione del calendario con altre modalità e la mancata presentazione alla stessa costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

5. VALUTAZIONE TITOLI

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento della prova scritta verranno assegnati ulteriori punti nel caso in cui abbiano già prestato servizio **con contratto di somministrazione presso Acque Veronesi** nei 3 anni precedenti la data di presentazione della domanda. Il punteggio sarà attribuito con il seguente criterio:

- Punti 0,5 per ogni semestre (anche come somma di periodi) di lavoro prestato per un totale massimo di 3 punti.

5. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

Dopo la prova scritta, la Commissione redigerà una classifica di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato risultato idoneo nella prova stessa. La votazione complessiva è il risultato della somma del voto conseguito nella prova scritta e dell'eventuale ulteriore punteggio attribuibile ai sensi della Sezione 5 – Valutazione Titoli.

Nell'ambito della graduatoria, in caso di parità, sarà data precedenza al candidato di maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Dirigente competente; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società e ne potrà altresì essere presa visione presso la sede della Società.

La graduatoria avrà una durata di 12 mesi dalla data di pubblicazione.

In caso di effettiva sussistenza di esigenze di copertura della posizione in oggetto la Società trasmetterà al candidato avente diritto in base alla graduatoria un invito formale. La persona selezionata dovrà sottoscrivere impegnativa di assunzione entro 5 gg lavorativi dall'invito formale rivoltagli dalla Società; a pena di decadenza dalla posizione; è richiesta disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 gg di calendario da tale comunicazione. La Società, in caso di mancata sottoscrizione dell'impegnativa nei termini indicati, o di indisponibilità o rifiuto a prendere servizio o a sottoporsi a visita medica pre-assuntiva, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi 3.

Si avverte che l'assunzione è subordinata al possesso, alla data di sottoscrizione della lettera di impegno all'assunzione, dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

L'assunzione sarà sempre subordinata all'effettuazione di visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima: qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva per il medesimo profilo.

6. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che sul sito aziendale.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

E' inoltre facoltà della Società, con provvedimento motivato, procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento fermo restando, in tal caso, la validità della graduatoria per il periodo sopra indicato.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.

7. Altre informazioni

- La Società ed eventuali enti, società di consulenza di ausilio della Commissione, useranno, anche in forma automatizzata, solo ai fini della selezione, i dati personali forniti dai candidati.
- Il *trattamento dei dati personali* avverrà nel rispetto della vigente normativa (Regolamento UE n. 2016/679). Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
- La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne³.
- Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica:

selezioni@acqueveronesi.it

- Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990, è la dr.ssa Alberta Alberti.

Verona, 29 settembre 2019

F.to
PERSONALE, ACQUISTI E LEGALE
Direttore
F.to Nicola de Iorio Frisari

³ V.si il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.