

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE
(9/2019)

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c. a r.l. (in seguito solo "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale Veronese, ricerca mediante una selezione per esami, figure professionali per la redazione di una graduatoria per il ruolo di

ADDETTO ACQUISTI

da inserirsi, con contratto a tempo indeterminato e *full-time*, nella Direzione Personale, Acquisti e Legale.

Il ruolo e i compiti della figura selezionata consisteranno principalmente in:

- Analisi e verifica delle Richieste di Acquisto (RdA) ed elaborazione di ordini e contratti, con impiego di applicativi informatici;
- Attività sul gestore documentale per la gestione della corrispondenza ivi inclusi ordini e contratti;
- Verifica dei requisiti di ordine generale su aggiudicatari e altri operatori economici partecipanti alle procedure di gara;
- Supporto amministrativo ai procedimenti di gara.

Alla persona selezionata verrà inoltre affidata la gestione amministrativa dell'Autoparco Aziendale (a titolo esemplificativo: monitoraggio delle dotazioni e delle assegnazioni, caricamento dati relativi alle fatturazioni).

È previsto l'inquadramento nel 5° livello del CCNL per il settore gas-acqua 18.05.2017, qualifica impiegatizia (Retribuzione Annuale Lorda pari a Euro 29.087,55 oltre accessori).

La sede di lavoro è Verona e Provincia.

I candidati dovranno essere in possesso di un'ampia gamma di requisiti, tutti coerenti con il profilo professionale da ricoprire, che saranno verificati nel corso dell'indicando processo di selezione.

L'articolazione delle prove sarà meglio specificata *infra*.

2. REQUISITI E TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

➤ REQUISITI DI AMMISSIBILITA':

1) REQUISITO DI SERVIZIO

La selezione è rivolta a candidati che, alla data della presentazione della domanda, abbiano maturato, per un periodo di almeno 18 mesi (anche come somma di periodi non consecutivi) nei 3 anni precedenti un'esperienza lavorativa, certificabile, maturata in ruolo analogo presso Stazioni appaltanti tenute all'applicazione del D.Lgs 50/16.

Il possesso di tale requisito di servizio dovrà essere dichiarato in sede di presentazione della domanda mediante utilizzo dell'apposito modulo disponibile sul sito.

La verifica di tale requisito potrà essere effettuata, in qualsiasi momento prima dell'assunzione, mediante richiesta di produzione di idonea documentazione.

In caso di esito negativo della verifica il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva in corso oppure dalla graduatoria risultante.

2) TITOLO DI STUDIO

avere conseguito una laurea triennale appartenente alle seguenti classi di laurea:

Ingegneria Civile e Ambientale (L07),

Ingegneria dell'Informazione (L08),

Ingegneria Industriale (L09),

Scienze dell'architettura (L17),

Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale (L21),

Scienze dei Servizi Giuridici (L14)

con punteggio non inferiore a 90/110 o 82/100.

Non è richiesto un punteggio minimo per l'ammissione in caso di possesso di laurea specialistica che costituisca proseguimento della laurea triennale oppure in caso di possesso di laurea magistrale o Vecchio Ordinamento il cui percorso di studi risulti inclusivo delle competenze di cui alla laurea triennale (es. LM4 - Architettura e ingegneria edile-architettura oppure LS4 – Architettura e ingegneria edile – Laurea V.O. in Architettura; del paesaggio).

Sono ammesse unicamente le equiparazioni e/o equipollenze di legge.

➤ ULTERIORI REQUISITI di cui è inoltre *necessario* il possesso:

1. possedere la cittadinanza italiana, o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, munito di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, che consenta l'esercizio di attività lavorativa subordinata;
2. avere un'età non inferiore agli anni 18;
3. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di paesi extracomunitari devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana (livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue) certificata o certificabile;
- d. possesso del suddetto titolo di studio italiano oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio italiano richiesti dal presente bando.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Poiché ai sensi dell'art. 15, comma 1, della Legge 183/2011 le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare né richiedere certificati in ordine a stati, qualità personali, fatti ed all'attività svolta presso pubbliche amministrazioni, le relative dichiarazioni dovranno essere attestate esclusivamente mediante *dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà*, in originale.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione e potrà essere comunicata anche al momento dello svolgimento della prova preselettiva o delle prove selettive.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

➤ TRASMISSIONE E TERMINI

La domanda di partecipazione (redatta in originale secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it, sezione Bandi e gare - selezione di personale) inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: "**Selezione 9/2019 – Addetto Acquisti**", dovrà essere indirizzata ad *Acque Veronesi s.c.a r.l. – Personale e Organizzazione – alla c.a. dr.ssa Alberti – 37133 Verona Lungadige Galtarossa 8* e pervenire - **a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 12.00 di martedì 24 settembre 2019** con le seguenti modalità:

- consegna a mani direttamente all'Ufficio Protocollo¹ di Acque Veronesi s.c.a r.l. in Verona;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo@pec.acqueveronesi.it, purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti su formato .pdf con allegata fotocopia di valido documento di identità.

➤ CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. l'indicazione della cittadinanza posseduta;
4. di non aver riportato condanne ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
5. la propria idoneità fisica all'impiego;
6. il possesso del titolo di studio e di servizio richiesti dal bando al punto 2;
7. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extra Unione Europea devono dichiarare di avere un livello di conoscenza della lingua italiana, certificata o certificabile, pari al livello B2 del Quadro europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;

¹ L'Ufficio Protocollo, accessibile da Via Campo Marzo 6 b – Verona, per il ricevimento a mano delle domande - osserverà il seguente orario:

- Dal lunedì al giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 17.00
- Il venerdì: dalle ore 8.00 alle ore 12.00

8. i cittadini extraeuropei devono dichiarare, altresì, di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
9. la residenza, il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
10. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
11. recapito telefonico fisso e/o mobile;
12. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande
13. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, o con firma digitale.

Documenti da allegarsi a pena di esclusione:

- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia del titolo di studio richiesto o certificazione sostitutiva;
- attestato di servizio (disponibile sul sito);
- copia del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra-comunitari).

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.²

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

4. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva

➤ EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della stessa in tempi rapidi (tale intendendosi, indicativamente, un numero superiore a 20), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o di cultura generale consistente nella compilazione di test a risposta multipla.

In base all'esito della prova preselettiva la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova scritta i soli candidati classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 20 posizioni.

² Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, si precisa che la condizione di privo della vista di cui al primo comma dell'articolo 6 della legge 2 aprile 1968, n. 482 comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandita la presente selezione. Tale condizione, infatti, per le specifiche caratteristiche delle posizioni in oggetto, metterebbe a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro e potrebbe danneggiare la sicurezza degli impianti.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

La data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione saranno comunicati esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it.

In caso di non svolgimento della preselezione sarà pubblicato il calendario delle prove per la selezione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, risultati idonei nella fase di preselezione, sarà pubblicato sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it.

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it, come infra meglio precisato.

Prove di esame

➤ **PROVA SCRITTA:**

consisterà nello svolgimento di un elaborato o questionario a risposta multipla e/o domande aperte in materia di:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla disciplina dei contratti pubblici;
- gestione operativa e amministrativa del parco auto, compresa l'eventuale risoluzione di casi pratici inerenti la gestione del parco mezzi
- norme in materia di documentazione amministrativa, riservatezza dei dati personali e diritto di accesso;
- codice della strada
- nozioni di diritto civile;
- nozioni di organizzazione aziendale;
- elementi di gestione operativa di ordini e contratti di acquisto.

Riferimenti normativi principali:

- Costituzione della Repubblica Italiana;
- codice civile, codice penale;
- D.Lgs. n. 50/2016;
- L. 241/90
- D.Lgs. n. 285/92 e regolamento attuativo
- D.Lgs. n. 231/2001;
- "Regolamento per la disciplina dei contratti nei settori speciali di importo inferiore alla soglia comunitaria" (disponibile sul sito web www.acqueveronesi.it);

Criteri di valutazione della prova scritta

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

- a) *esattezza, esaustività e completezza delle risposte fornite;*

*b) proprietà di scrittura, capacità di sintesi e proprietà lessicale.
Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il superamento della prova scritta.
La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione della prova scritta, un punteggio massimo di 20 punti.*

➤ PROVA ORALE

Avrà ad oggetto l'approfondimento delle materie oggetto della prova scritta.

Criteri di valutazione della prova orale:
*a) esaustività e completezza della risposta fornita;
b) capacità espositiva e proprietà di linguaggio.
La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione della prova orale, un punteggio massimo di 20 punti.*

- - - - -

➤ CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario della prova scritta sarà pubblicato sul sito internet della società www.acqueveronesi.it almeno 5 giorni di calendario prima della data d'inizio delle stesse, mentre il calendario della prova orale sarà pubblicato sul sito medesimo con almeno 10 giorni di calendario di anticipo rispetto alla data di svolgimento.

Si avvisano i candidati che non sarà effettuata comunicazione del calendario con altre modalità.

5. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà una classifica di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti in ciascuna delle prove, rispettivamente prova scritta e orale.

Saranno comunque ritenuti idonei e pertanto inseriti in graduatoria solo coloro che avranno conseguito una votazione complessiva totale pari o superiore a 24 punti.

Nell'ambito della graduatoria, in caso di parità, sarà data precedenza al candidato di maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Dirigente competente; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società e ne potrà altresì essere presa visione presso la sede della Società.

La graduatoria avrà una durata di 12 mesi dalla data di pubblicazione.

La persona selezionata dovrà sottoscrivere impegnativa di assunzione entro 10 gg dall'invito formale rivoltagli dall'azienda, a pena di decadenza dalla posizione; è richiesta disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 45 gg di calendario da tale comunicazione; la

Società, in caso di mancata sottoscrizione dell'impegnativa nei termini indicati, o di indisponibilità o rifiuto a prendere servizio o a sottoporsi a visita medica pre-assuntiva, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi 3.

Si avverte che l'assunzione è subordinata al possesso, alla data di sottoscrizione della lettera di impegno all'assunzione, dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

L'assunzione sarà comunque subordinata all'effettuazione di visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima: qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva per il medesimo profilo.

6. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che sul sito aziendale.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

E' inoltre facoltà della Società, con provvedimento motivato, procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.

7. Altre informazioni

- La Società ed eventuali enti, società di consulenza di ausilio della Commissione, useranno, anche in forma automatizzata, solo ai fini della selezione, i dati personali forniti dai candidati.

- Il *trattamento dei dati personali* avverrà nel rispetto della vigente normativa (Regolamento UE n. 2016/679). Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
- La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne³.
- Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica:

selezioni@acqueveronesi.it

- Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990, è la dr.ssa Alberta Alberti.

Verona, 8 settembre 2019

PERSONALE, ACQUISTI E LEGALE
Direttore
F.to Nicola de Iorio Frisari

³ V.si il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.