

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE
(04/2018)

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c. a r.l. (in seguito solo "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale Veronese, ricerca, attraverso una selezione per esami e titoli, figure professionali con esperienza per la redazione di una graduatoria per il ruolo di

OPERAIO MANUTENZIONE
(operatore termoidraulico)

Il ruolo e il compito della figura selezionata consisterà principalmente nell'operare, singolarmente o nella squadra addetta ai lavori idraulici, sulla rete eseguendo riparazioni e allacciamenti, interventi di manutenzione programmata, oppure nel provvedere al supporto per l'ottimizzazione gestionale degli impianti di competenza, eseguendo interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.

È prevista l'assegnazione del 2° livello del CCNL per il settore gas-acqua 18.05.2018, qualifica operaia, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (retribuzione annua lorda Euro 23.127,47 oltre accessori).

La sede di lavoro è Verona e Provincia.

I candidati dovranno essere in possesso di un'ampia gamma di requisiti, tutti coerenti con il profilo di professionalità richiesto, che saranno verificati nel corso dell'indicando processo di selezione.

L'articolazione delle prove sarà meglio specificata *infra*.

2. REQUISITI E TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

➤ REQUISITO DI SERVIZIO

La selezione è rivolta a candidati che, alla data della presentazione della domanda, abbiano maturato, per un periodo di almeno 2 anni (anche come somma di periodi) nei 5 anni precedenti un'esperienza lavorativa certificabile in:

Attività di manutenzione su impianti industriali e/o su reti e/o impianti di distribuzione di acqua e/o fognatura e/o impianti di depurazione, con rapporto di lavoro subordinato o come lavoratore somministrato o lavoratore autonomo.

Il possesso di tale requisito di servizio dovrà essere dichiarato in sede di presentazione della domanda mediante utilizzo dell'apposito modulo disponibile sul sito.

La verifica di tale requisito potrà essere effettuata, in qualsiasi momento prima dell'assunzione, mediante richiesta di produzione di idonea documentazione.

In caso di esito negativo della verifica il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva in corso oppure dalla graduatoria risultante.

➤ ULTERIORI REQUISITI E TITOLI di cui è inoltre *necessario* il possesso:

1. possedere la cittadinanza italiana, o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, munito di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, che consenta l'esercizio di attività lavorativa subordinata;
2. avere un'età non inferiore agli anni 18;
3. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. patente di guida di cat. B in corso di validità alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande e che non risulti sospesa;
6. essere in possesso della qualifica professionale di operatore termoidraulico (livello EQF3) o equivalente conseguito presso Istituti scolastici pubblici o paritari legalmente riconosciuti.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di paesi extracomunitari devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana (livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue) certificata o certificabile;
- d. possesso del suddetto titolo di studio italiano oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio italiano richiesti dal presente bando.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Poiché ai sensi dell'art. 15, comma 1, della Legge 183/2011 le pubbliche amministrazioni non possono più accettare né richiedere certificati in ordine a stati, qualità personali, fatti ed all'attività svolta presso pubbliche amministrazioni, le relative dichiarazioni dovranno essere attestate esclusivamente mediante *dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà*, in originale.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione e potrà essere comunicata anche al momento dello svolgimento della prova preselettiva o delle prove selettive.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

➤ TRASMISSIONE E TERMINI

La domanda di partecipazione (redatta in originale secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it, sezione Bandi e gare - selezione di personale) inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: "**Selezione 04/2018 – Operaio termoidraulico**", dovrà essere indirizzata ad *Acque Veronesi s.c.a r.l. – Personale e Organizzazione – alla c.a. dr.ssa*

Alberti – 37133 Verona Lungadige Galtarossa 8 e pervenire - a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 23 NOVEMBRE 2018, con le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo¹ di Acque Veronesi s.c.a r.l. in Verona;
- a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento; in ogni caso l'opportunità di utilizzare la trasmissione mediante servizio postale deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro il termine sopra indicato (ore 12 del 23.11.2018), anche se spedita anticipatamente al medesimo, sarà esclusa;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo@pec.acqueveronesi.it, purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti su formato .pdf con allegata fotocopia di valido documento di identità.

➤ **CONTENUTI DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. l'indicazione della cittadinanza posseduta;
4. di non aver riportato condanne ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
5. la propria idoneità fisica all'impiego;
6. il possesso della patente di guida di cat. B;
7. il possesso del titolo di studio e di servizio richiesti dal presente bando al punto 2;
8. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extra Unione Europea devono dichiarare di avere un livello di conoscenza della lingua italiana, certificata o certificabile, pari al livello B2 del Quadro europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
9. i cittadini extraeuropei devono dichiarare, altresì, di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
10. la residenza, il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
11. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
12. recapito telefonico fisso e/o mobile;
13. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, o con firma digitale.

Documenti da allegarsi a pena di esclusione:

- *fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;*
- *modulo attestante il titolo di servizio;*
- *copia dell'attestato di qualifica professionale;*
- *copia del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra-comunitari).*

¹ L'Ufficio Protocollo, accessibile da Via Campo Marzo 6 – Verona, per il ricevimento a mano delle domande - osserverà il seguente orario:

- Dal lunedì al giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 17.00
- Il venerdì: dalle ore 8.00 alle ore 12.00

Il *candidato portatore di handicap* deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.²

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, di posta elettronica o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva

➤ EVENTUALI PRESELEZIONI

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della stessa in tempi rapidi (tale intendendosi, indicativamente, un numero superiore a 80), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o di cultura generale consistente nella compilazione di test a risposta multipla.

In base all'esito della prova preselettiva la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova scritta i soli candidati classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 80 posizioni.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

La data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione saranno comunicati esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it.

In caso di non svolgimento della preselezione sarà pubblicato il calendario delle prove per la selezione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, risultati idonei nella fase di preselezione, sarà pubblicato sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it.

4. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il *calendario delle prove* per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alle stesse.

² L'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 stabilisce che i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi ai concorsi perché non capaci di svolgere mansioni come quelle prescritte per questo concorso. Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti.

➤ PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in un questionario a risposta multipla e/o domande aperte atto a verificare le competenze in materia idraulica concernenti reti di acquedotto e fognatura, impianti di captazione potabilizzazione, pompaggio e depurazione entro i limiti – di tempo e di sviluppo – indicati dalla Commissione prima della prova scritta.

Criteri di valutazione della prova scritta

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

- a) esattezza, esaustività e completezza delle risposte fornite;*
- b) proprietà di scrittura, capacità di sintesi e proprietà lessicale.*

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il superamento della prova scritta.

La prova scritta s'intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 36 su un massimo di 60 assegnabili.

I candidati risultati idonei e classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 40 posizioni saranno ammessi alla prova pratica.

➤ PROVA PRATICA

Il calendario della prova pratica sarà pubblicato sul sito internet della società www.acqueveronesi.it almeno 10 giorni di calendario prima della data d'inizio delle stesse.

La prova pratica è volta a verificare il possesso delle competenze professionali nell'ambito del settore idraulico e potrà essere svolta anche con il contributo di tecnici e/o docenti operanti presso Centri professionali o Istituti tecnici per la formazione di specialisti in ambito idraulico.

Criteri di valutazione della prova pratica:

- a) esaustività e completezza della risposta fornita;*
- b) capacità espositiva e proprietà di linguaggio.*

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio minimo di 18 su un massimo di 30 assegnabili.

Il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla selezione.

5. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà una graduatoria di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti in ciascuna delle prove, rispettivamente prova scritta e prova pratica.

Nell'ambito della graduatoria, in caso di parità, sarà data precedenza al candidato di maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Dirigente competente; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società e ne potrà essere presa visione presso la sede della Società.

Le graduatorie avranno una durata di anni 3 dalla data di rispettiva approvazione.

La persona assunta acquisisce definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi 3.

Si avverte che l'assunzione è subordinata al possesso, alla data di sottoscrizione della lettera di impegno all'assunzione, dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La data di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata; è richiesta disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 gg di calendario da tale comunicazione; la Società, in caso di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

L'assunzione sarà comunque subordinata all'effettuazione di visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima: qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva per il medesimo profilo.

6. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che sul sito aziendale.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

E' inoltre facoltà della Società, con provvedimento motivato, procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.

7. Altre informazioni

- La Società ed eventuali enti, società di consulenza di ausilio della Commissione, useranno, anche in forma automatizzata, solo ai fini della selezione, i dati personali forniti dai candidati.
- Il *trattamento dei dati personali* avverrà nel rispetto della vigente normativa (Regolamento UE n. 2016/679). Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
- La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne³.
- Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica:

selezione_idraulico@acqueveronesi.it

- Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990, è la dr.ssa Alberta Alberti.

Verona, 8 novembre 2018

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, SISTEMI E SERVIZI
DIRETTORE
Nicola de Iorio Frisari

³ V.si il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.