

(BANDO N. 10 - 2023)

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c.a r.l. (in seguito solo "la Società"), società consortile a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale Veronese, ricerca, mediante una selezione per esami e titoli, una o più figure professionali per il ruolo di

ADDETTO UFFICIO LEGALE E SUPPORTO R.U.P.

da inserirsi nell'ambito dell'Unità Organizzativa (U.O.) Legale, Societario e Compliance o in altra U.O. per lo svolgimento di mansioni richiedenti analoghe caratteristiche e preparazione (a titolo meramente esemplificativo: addetto ufficio gare e acquisti, addetto ufficio supporto R.U.P.).

Per il profilo succitato è prevista l'assunzione a tempo indeterminato con profilo orario *full time* e l'assegnazione della qualifica di impiegato.

È prevista l'assegnazione dell'inquadramento di livello 5° del vigente CCNL Gas – Acqua.

Il trattamento economico potrà essere integrato a discrezione della Società in relazione all'esperienza maturata e alle competenze professionali della figura selezionata.

La sede di lavoro è in Verona (VR).

2. POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Alla figura ricercata spetterà di assolvere, in tempi brevi dall'entrata in servizio, uno o più dei principali compiti qui di seguito sinteticamente indicati, pur in via esemplificativa e non esaustiva:

- supporto al RPCT nello svolgimento delle attività in materia di anticorruzione e trasparenza aziendale, in particolare nelle varie fasi di gestione, elaborazione e monitoraggio del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e nella gestione delle pubblicazioni nel portale Società Trasparente secondo le prescrizioni ANAC;
- assunzione del profilo di delegato per il sistema informatico dell'ANAC in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- assistenza nella gestione delle richieste di accesso agli atti;
- assistenza al "compliance officer" nelle attività di analisi e monitoraggio delle attività aziendali, nonché di aggiornamento e approfondimento normativo/giuridico, per un efficace raggiungimento delle finalità di presidio del rischio legale e normativo e di consulenza e assurance in relazione al sistema aziendale dei controlli;
- assistenza nella gestione delle attività di adeguamento delle attività aziendali alla disciplina del GDPR 679/2016, anche in collaborazione con il DPO;
- supporto alla gestione delle attività afferenti all'attuazione del Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- attività amministrativa di supporto al R.U.P. secondo la normativa di cui al Decreto legislativo 36/2023 (nuovo codice appalti), inclusa l'operatività sui portali dedicati (ad esempio: Anac);
- attività di predisposizione di gara d'appalto e conseguenti attività amministrativo operative, fino alla stipula del contratto.

3. REQUISITI MINIMI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:



1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all' Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
5. idoneità fisica all'impiego;
6. patente di guida di cat. B in corso di validità;
7. **TITOLO DI STUDIO:** aver conseguito con un punteggio non inferiore a 90/110 o 82/100 una Laurea Magistrale o Specialistica appartenente alle seguenti classi di laurea:
 - **Lauree specialistiche in Giurisprudenza (22/S)**
 - **Lauree magistrali in Giurisprudenza (LMG-01)**

ovvero rispettivi diplomi di Laurea vecchio ordinamento equiparati ex D.M. 5 maggio 2004. Sono ammesse unicamente le equiparazioni/equipollenze di legge.

8. In particolare, i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c. adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - d. possesso di uno dei suddetti titoli di studio italiani oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni redatte e sottoscritte dai candidati emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000).

La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione immediata dalla selezione e potrà essere comunicata al candidato in ogni momento dello svolgimento della selezione in oggetto.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'Allegato A, scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it, sezione Azienda/Selezione del Personale/Bandi di selezione in corso. La stessa dovrà includere un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione e dovrà pervenire, **a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 31.12.2023, a RUN4JOB S.r.l., esclusivamente via mail**, al seguente indirizzo: selezioneverona1023@run4job.it con indicazione nell'oggetto della dicitura "**Bando 10-2023 – Addetto Ufficio legale e Supporto R.U.P.**".

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato è invitato ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

RUN4JOB S.r.l. e Acque Veronesi s.c. a r.l. non si assumono alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi telematici o ad altre cause non imputabili ad esse, né per la dispersione di comunicazioni



dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda di partecipazione né per problemi imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si invitano i candidati a monitorare la propria posta elettronica compresa la cartella di Spam.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, dovessero pervenire oltre il termine previsto.

4.1 DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A), **a pena di esclusione**, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- a) una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) una fotocopia leggibile della patente di guida cat. B in corso di validità;
- c) una fotocopia attestante il titolo di studio o un'autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con indicazione del voto conseguito;
- d) il Curriculum Vitae, aggiornato alla data di presentazione della domanda e predisposto in formato europeo, il cui modello è reperibile sul sito internet della Società.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge 104/92.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, assunzione o conferma in servizio.

5. PROCEDURA DI SELEZIONE

Per l'espletamento del presente procedimento selettivo **Acque Veronesi s.c. a r.l.** si avvarrà del supporto di una società esterna di ricerca e selezione del personale denominata **RUN4JOB S.r.l.** (Unipersonale Aut. Min. 0000140 del 15.11.2018 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111), cui dovranno essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione, come indicato al precedente art.4, e a cui i candidati dovranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

RUN4JOB S.r.l., incaricata della raccolta delle domande di ammissione e dei documenti da allegare obbligatoriamente alle stesse, verificherà:

- il rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- la regolarità e la completezza della compilazione della domanda e della documentazione allegata;
- il possesso dei requisiti minimi di accesso richiesti;
- l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nella domanda, nel Curriculum Vitae e nei documenti allegati. I requisiti minimi per la partecipazione, di cui all'art 3 del presente avviso, non esplicitamente e chiaramente descritti nella documentazione succitata si intenderanno NON posseduti e quindi costituiranno motivo di esclusione del candidato dalla selezione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione, **Acque Veronesi s.c. a r.l.**, avvalendosi dell'analisi oggettiva e documentale svolta da **RUN4JOB S.r.l.**, esaminerà le candidature pervenute e determinerà le candidature ammissibili e non ammissibili con apposito provvedimento della Direzione Generale, ai sensi dell'art.13 del "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale".



L'ammissibilità alla selezione verrà comunicata ai candidati, tramite pubblicazione sul sito web aziendale www.acqueveronesi.it alla sezione Azienda/Selezione del personale/Bandi di selezione in corso, non meno di dieci giorni prima dello svolgimento delle prove selettive.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati. La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva. La mancata presentazione del candidato nelle date fissate per le prove d'esame equivarrà a rinuncia alla presente selezione.

➤ **EVENTUALE PRESELEZIONE**

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della stessa in tempi rapidi, tale intendendosi un numero superiore a 20 (venti), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o professionale consistente nella compilazione di un test a risposta multipla.

L'espletamento dell'eventuale prova preselettiva sarà affidato a **RUN4JOB S.r.l.**, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del Regolamento aziendale per la disciplina dell'accesso all'impiego, e la stessa potrà essere svolta anche con il supporto di un PC per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione) attraverso piattaforme certificate.

In base all'esito della prova preselettiva, la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova scritta i soli candidati classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 20 posizioni, il cui elenco verrà pubblicato sul sito internet della Società.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituirà elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e pertanto non verrà sommato a quello delle altre prove selettive.

➤ **PROVA SCRITTA**

Consisterà nella somministrazione di domande a risposta chiusa e/o aperta su tutte o parte delle seguenti materie/argomenti:

- Legislazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (fra cui L. 190/2012 e s.m.i. D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.; D.lgs. 39/2013 e s.m.i.);
- Disciplina dell'istituzione e del funzionamento di ANAC e atti di regolazione dell'Autorità in materia di anticorruzione e trasparenza e contratti pubblici;
- Disciplina di cui al GDPR - General Data Protection Regulation - approvato con Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs n.196 del 30.06.2006 e s.m.i;
- Disciplina di cui al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- Legislazione in materia di contratti pubblici (con rif. particolare al D.Lgs. 31/03/2023, n. 36);
- Diritto dei servizi pubblici e normativa in materia di società a partecipazione pubblica;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Elementi di diritto penale;
- Tecniche di auditing;
- Tecniche di risk analysis.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 25 su un massimo di 40 punti assegnabili.

Il mancato superamento di tale prova preclude l'ammissione del candidato a sostenere la prova orale.



➤ **PROVA ORALE**

Sarà finalizzata alla verifica del possesso delle conoscenze tecniche e delle competenze professionali richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, vertendo su tutte o parte delle materie oggetto di prova scritta

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 25 su un massimo di 40 punti assegnabili. Il mancato superamento di tale prova preclude l'inserimento del candidato nella graduatoria finale.

➤ **COLLOQUIO PSICO-ATTITUDINALE**

I candidati che risulteranno idonei alla prova scritta saranno sottoposti ad un colloquio psico-attitudinale per il quale la commissione esaminatrice si avvarrà dell'ausilio di uno psicologo del lavoro, al fine di effettuare una valutazione delle loro competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale ricercato. Il punteggio massimo conseguibile a seguito del colloquio è pari a 10 punti che si sommeranno a quelli delle altre prove selettive.

La Commissione Esaminatrice, composta da membri in possesso delle comprovate competenze ed esperienze professionali utili ad un adeguato espletamento delle attività selettive, adotterà, per la valutazione delle prove, le modalità ed i criteri definiti dal vigente Regolamento aziendale per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale, visionabile sul sito aziendale www.acqueveronesi.it.

In particolare, nelle domande aperte della prova scritta e nella prova orale la Commissione valuterà l'eshaustività delle risposte fornite, oltre alla capacità espositiva e alla proprietà di linguaggio, appurando le conoscenze della risorsa selezionata.

➤ **PUNTI AGGIUNTIVI PER TITOLI DI SERVIZIO**

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle prove selettive verranno assegnati:

- **2** ulteriori punti per ogni semestre di lavoro certificabile presso lo stesso datore di lavoro, per un totale massimo di **10** punti, in caso di esperienza lavorativa con rapporto di lavoro subordinato o somministrato, in ruoli analoghi al profilo ricercato e presso enti soggetti alla disciplina di cui alla L. 190/2012 e s.m.i. e al D.Lgs. 175/2016, nei 5 anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione. Non saranno presi in considerazione a tal fine stage/tirocini.

Il possesso di tali titoli dovrà essere dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione nell'apposita sezione.

➤ **CALENDARIO DELLE PROVE**

Le date delle prove selettive e/o preselettive saranno pubblicate sul sito internet della società www.acqueveronesi.it almeno 10 giorni di calendario prima della data di svolgimento delle stesse.

Non sarà effettuata comunicazione del calendario delle prove con altre modalità.

7. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

Al completamento delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva sarà il risultato della somma dei voti conseguiti in ciascuna delle prove, del colloquio psico-attitudinale e dell'eventuale ulteriore punteggio attribuibile per i titoli di servizio, ai sensi dell'art.6 del presente bando.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione dirigenziale. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet della Società e avrà una durata di **24 mesi** dalla data di approvazione.



La persona selezionata dovrà sottoscrivere l'impegnativa di assunzione entro 10 gg dall'invito formale rivolta dall'azienda, a pena di decadenza dalla posizione. È richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 60 gg di calendario dalla sottoscrizione dell'impegnativa.

La Società, in caso di mancata sottoscrizione dell'impegnativa nei termini indicati, o di indisponibilità o rifiuto a prendere servizio o a sottoporsi a visita medica pre-assuntiva, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente nella graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente la posizione all'esito favorevole del periodo di prova, della durata contrattualmente prevista in relazione al livello d'inquadramento assegnato.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

8. PRIVACY

I dati personali di cui **Acque Veronesi s.c. a r.l.**, in qualità di titolare del trattamento e **RUN4JOB S.r.l.**, quale **responsabile del trattamento nominato ai sensi dell'art. 28 del GDPR**, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (GDPR - General Data Protection Regulation - approvato con Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs n.196 del 30.06.2006 e s.m.i.

Le Società useranno, ai soli fini di questa selezione ed anche in forma automatizzata, i dati personali forniti dai candidati che godono dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di protezione e di accesso ai dati che li riguardano nel rispetto della normativa vigente.

L'informativa completa è scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it sezione bandi di selezione in corso.

L'intero processo selettivo di **Acque Veronesi s.c.a r.l. e RUN4JOB S.r.l.** garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, così come gli altri requisiti richiesti dalla normativa vigente applicabile.

9. DISPOSIZIONI VARIE

La selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società con deliberazione del CDA del 28.12.2020 (4^a rev.) e disponibile sul sito aziendale.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine fissato nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione o di procedere alla riapertura del termine stesso, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande pervenute, ovvero per altre motivate esigenze.

Della eventuale proroga o riapertura del termine verrà data pubblicità con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del processo di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.

Verona, li 01.12.2023

ACQUE VERONESI S.c.a.r.l.
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Silvio Peroni

6

